

산업통상자원부 - 산업기술 혁신기반구축(R&D)

[산업현장여성R&D인력 참여확산기반 구축

[여성R&D인력의 산업현장 진출지원]

<사업 기본정보>

- 사업유형/세부유형 : 직업훈련/구직자훈련
- 소관부처/담당부서 : 산업통상자원부/산업기술정책과
- '21년 평가 등급 : 개선 필요 (감액)

1 사업 주요내용

☐ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 출산·육아로 인한 경력단절 문제로 경제활동 참여비중이 저조한 R&D 분야 여성 인력의 산업현장 진출 지원
- (사업 내용) '산업R&D 전문여성 아카데미' 운영 및 수료생의 기업 인턴십 연계 등

☐ 예산 및 재원 : 산업기술진흥 및 사업화촉진기금

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
<input type="checkbox"/> 산업기술혁신기반구축	370		370 (100%)	470	100	

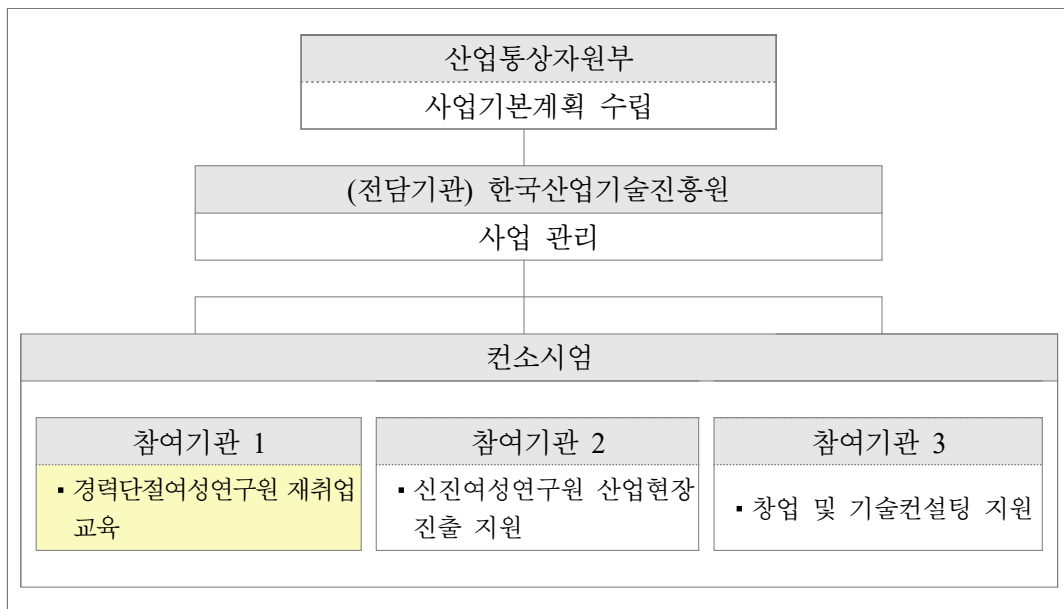
☐ 추진 근거

- 산업기술혁신 촉진법 제19조(산업기술기반조성사업)

☐ 주요 지원대상

- 경력단절 여성R&D 인력

☐ 전달체계 : 한국산업기술진흥원



☐ 전년 대비 주요 개편사항

- 해당사항 없음

2 정량지표 평가 결과

☐ 참여자 현황

- 산업기술혁신기반구축(R&D)(산업현장여성R&D인력참여확산기반구축 (여성R&D인력의 산업현장 진출지원-경력단절여성연구원 재취업교육)) 사업의 2020년 참여자는 총 80명이며, 모두 여성임
- 본 사업 참여자 중 청년(15~34세)은 52명(65%), 중년(35~54세)은 27명 (33.8%)으로, 청년층의 비중이 가장 높음

〈표1〉 산업기술혁신기반구축(R&D) 사업 참여자 현황

(단위: 명, %)

	전체	성별		연령별			
		남성	여성	청년 (15~34세)	중년 (35~54세)	장년 (55~64세)	고령 (65세이상)
직업훈련 전체	1,800,137 100	832,706 (46.3)	964,589 (53.6)	756,064 (42.0)	775,410 (43.1)	211,236 (11.7)	54,559 (3.0)
구직자훈련 전체	353,787 100	141,099 (39.9)	212,666 (60.1)	198,217 (56.0)	102,720 (29.0)	45,293 (12.8)	7,519 (2.1)
여성R&D인력의 산업현장진출지원	80 100	0 (0.0)	80 (100.0)	52 (65.0)	27 (33.8)	0 (0.0)	0 (0.0)

주1: 성별, 연령별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

□ 정량지표별 결과

〈표2〉 산업기술혁신기반구축(R&D) 사업 성과지표

(단위: %, 일)

	중도 탈락률	취업률	고용유지율 (6개월이상)	취업 소요기간	임금수준
직업훈련 전체	9.4	53.5	61.7	97.7	101.2
구직자훈련 전체	10.0	53.5	58.1	97.7	101.2
여성R&D인력의 산업현장진출지원	20.0	33.3	47.4	170.6	108.7

□ 만족도 조사 결과

〈표3〉 산업기술혁신기반구축(R&D) 사업 참여자 만족도 조사 결과

(단위: 점)

	전체 만족도	전반적 만족도	절대적 만족도						주관적 만족도	상대적 만족도
				지원 대상	지원 기간	지원 수준	신청 절차	지도 및 관리		
직업훈련 전체	4.16	4.14	4.22	4.31	4.18	4.13	4.26	4.19	4.24	4.07
구직자훈련 전체	4.17	4.21	4.22	4.33	4.20	4.13	4.26	4.19	4.23	4.01
여성R&D인력의 산업현장진출지원	4.33	4.40	4.48	4.48	4.54	4.38	4.70	4.30	4.36	4.08

주: 1) 만족도 조사 결과는 1점 매우 불만족부터 5점 매우 만족까지로 구성된 5점 척도 문항의 평균값

2) 전반적 만족도는 사업에 대한 전반적 만족도, 절대적 만족도는 5개 항목에 대한 만족도의 평균, 주관적 만족도는 사업에 대한 참여자의 호감수준을 나타내는 주관적 만족도, 그리고 상대적 만족도는 사업에 대한 기대 대비 만족도를 나타냄

3 정성지표 평가 결과

- (사업의 중요성) 경력단절여성의 취업지원 측면에서는 적절하지만 관련 법적 근거, R&D 인력 연계의 국정과제 등 측면에서 당위성이 부족함.
 - 이공계에서 일하던 대졸이상 경력단절여성에게 R&D산업 관련교육을 지원하여 재취업을 지원하는 과정으로 목적이 제시되어 있으나, R&D 분야에 대한 정의가 뚜렷하지 않아 일반 사무직 인력양성과의 차별성이 부족함.
 - 특히 본 사업에서 여성 R&D 인력을 행정·사무인력으로 설정하고 있어 특화된 사업으로 보기 어려우며, 일반 구직자 훈련과정, 여성 새일센터와 같은 경력단절 여성 지원 사업과의 차별성이 부족함. 특히, 30~40대 학사급이 대다수인 점에서 볼 때 사업 중복성 문제가 있음.
- (일자리 사업 성과) 교육과정의 특화가 부족하며, 교육인원 대비 수료율, 취업률 등이 낮아 성과 향상 노력이 필요함.
 - 교육과정에서 심화과정에 파워포인트, 엑셀, 사업비 집행 등 일반 사무직 대상의 훈련이 이루어지고 있어 R&D 인력으로서의 연계가 어려움.
 - 교육생 대비 수료율(70%), 취업률(35%)이 매우 저조함.
- (운영의 적절성) 전담기관 및 수행기관을 통해 연간 80명의 인력양성을 실시하고 있으나, 예산 지원의 적절성 문제 등에서 검토가 필요함.
 - 기초과정 이수 후 심화과정을 이수하는 것으로 되어 있으나 심화과정 이수자에 대한 기준이 없으며, 실제 커리큘럼상 기초과목은 역량강화가 아닌 취업 의욕 고취 수준의 내용으로 되어 있어 개선 필요
 - 연간 80명을 대상으로 하는 사업임에 반해 인건비 1억원, 기관운영비 53백만원 지원과 별도 훈련비, 훈련생 장려금 등을 지원하고 있어 예산 운영의 적절성 재검토가 필요함.
- (제도개선 노력) 사업 목적 재검토, 프로그램 내실화 등의 개선 의견이 있었으나, 이에 대한 개선이 부족함.

4 개선권고

□ 평가 등급 : 개선 필요 (감액)

- 본 사업은 산업현장에 R&D 관련 인력 관점에서 경력단절여성에게 훈련 제공 및 취업으로 연계시키는 것이 주목적임.
 - R&D 인력으로 한정할 경우, 이에 대한 명확한 대상 선정 기준, 취업처에 대한 기준 등을 마련하여 특화된 사업으로 운영할 필요가 있음.
 - 세부적으로 훈련 내용을 R&D 관련 기업에서 원하는 행정인력 수요를 분석하여 적합한 훈련과정을 설계할 필요가 있음.
- 경력단절여성을 대상으로 하기 때문에 적합한 취업처 발굴, R&D 기업과의 네트워크 활용, 취업 후 취업유지에 대한 모니터링 등을 강화할 필요가 있음.
- 사업명 및 목적에 부합하는 사업 대상 선정과 프로그램 기획이 필요함. 현재와 같은 내용으로 유지될 경우 경력단절여성을 지원하는 고용노동부, 여성가족부 사업과의 연계 등을 검토할 필요가 있음.